

A VOLAR MACHETE
Y
APRETAR LA TUERCA



Métodos, estilos y valores del dirigente

Ediciones
ALFORJA



A FORAR MACHETE

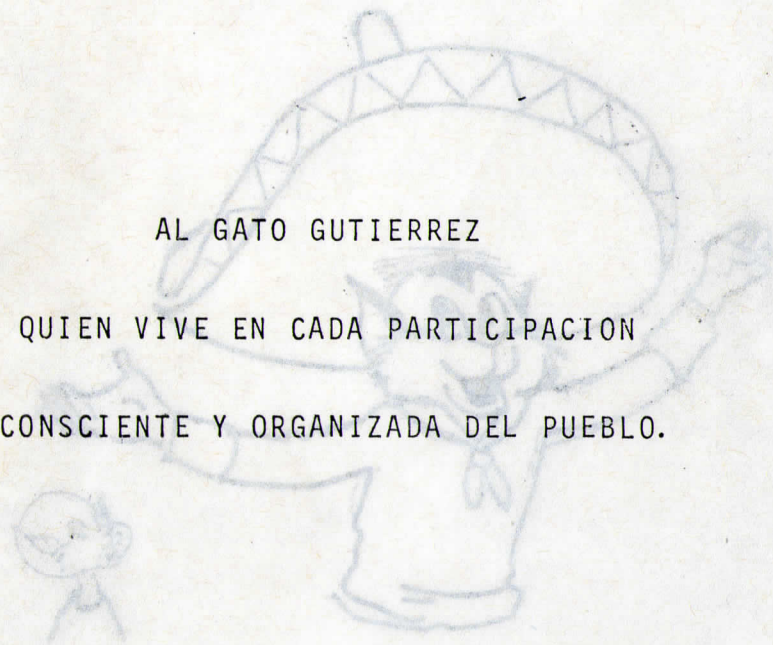
APRENDER LA LUCHA

DEDICATORIA

AL GATO GUTIERREZ

QUIEN VIVE EN CADA PARTICIPACION

CONSCIENTE Y ORGANIZADA DEL PUEBLO.



Métodos, estilos y valores del dirigente

Ediciones

Villa María, México, Octubre 1988.

INTRODUCCION

¿Cómo podemos hacer cada día más fuerte nuestra organización?

¿Cuáles son las cualidades que debemos tener como dirigentes?

¿Cómo podemos formarnos como personas nuevas, cada día mejores?

Este folleto, hecho para dirigentes populares, quiere ofrecer una herramienta metodológica para que pueda ser aplicada creativamente por educadores y dirigentes en programas de formación ^{diferente tipo de} ~~diversos~~ (cursos, talleres, jornadas, ciclos de sesiones, etc.)

Busca ayudar a que los dirigentes impulsen la participación consciente y organizada de las bases para detectar y resolver sus propios problemas y necesidades.

Esta participación consciente no es sólo una cuestión de conocimiento intelectual, sino que implica opciones, compromisos, disposición vital para transformar la realidad y para transformarnos nosotros mismos como personas.

Por eso, no sólo hay que tener buenos métodos de trabajo organizativo. Es necesario revisar los estí-
de conducción de un dirigente y también los valo-
humanos en los que creemos y que buscamos sean los que se vivan en la nueva sociedad del futuro, donde no habrá oprimidos, dominados ni explotados.

- ES NECESARIA UNA ESTRATEGIA ORGANIZATIVA -

Para fortalecer la organización, tenemos que elaborar una estrategia organizativa que contemple:

- Las necesidades y situación en que vive el sector en que trabajamos.
- Los objetivos a los que queremos llegar en un determinado plazo.
- Las líneas organizativas que se van a aplicar - en cada caso concreto.
- Las etapas y pasos que se piensan seguir para - alcanzar los objetivos.

La estrategia organizativa va a depender del tipo de organización que queremos construir, es decir de la concepción de organización que tenemos.

- LOS METODOS ORGANIZATIVOS SON METODOS DE DIRECCION -

Los Métodos organizativos son todas las formas de trabajo que se utilizan para:

- a) Conocer las necesidades
- b) Planificar las acciones a realizar
- c) Decidir qué rumbo le vamos a dar a esas acciones
- d) Evaluar sus resultados
- e) Sistematizar el proceso vivido.

Los Métodos organizativos son métodos para la Dirección de un Proceso Organizativo, es decir, que conducen, que enrumban la práctica hacia un determinado objetivo. Por eso:

Deben ser impulsados fundamentalmente por la dirigencia.

Pero →

Deben llegar a ser asumidos - por todos los miembros de la organización.

nos Métodos organizativos son:



- . Talleres de diagnóstico, planificación, evaluación.
- . Intercambio y encuentros entre organizaciones, barrios, sindicatos, grupos de mujeres o jóvenes.
- . Asambleas y Congresos.
- . Veladas culturales y actividades recreativas preparadas y planificadas colectivamente.
- . Visitas a casas, conversaciones personales, etc.

- LOS ESTILOS DE CONDUCCION SON CUALIDADES PUESTAS EN PRACTICA -

Consideramos como "estilos de conducción" a todas aquellas calidades que él o la dirigente pone en práctica en su trabajo organizativo cotidiano.

Son las cualidades que puestas en práctica conducen a los dirigentes de la organización hacia el rumbo definido, y que se van en todo momento de la vida organizativa al interior de cualquier método de trabajo organizativo que se utilice.

Algunos Estilos de Conducción son:



- . Trabajar en equipo compartiendo responsabilidades y descentralizando tareas, decidiendo colectivamente.
- . Integrarse a trabajar en las tareas concretas.
- . Identificarse con los problemas y logros de la gente, sabiendo ganarse su confianza.
- . Ayudar a que la base pueda resolver sus problemas.
- . Utilizar el lenguaje de la gente con quien trabaja.
- . Ser consciente que no todo va a salir bien y por tanto tener una actitud crítica, revisando permanentemente sus errores.
- . Generar y utilizar canales de crítica y autocrítica.
- . Ser exigente con los acuerdos tomados.
- . Detectar nuevos dirigentes y contribuir a formarlos, aportando su experiencia.
- . Tener iniciativa y creatividad para motivar a sus compañeros y avanzar con ellos.
- . Ser consciente que cumple un papel clave en el desarrollo de un proceso, que lo debe conducir, pero al ritmo de avance real de la gente.

- LOS VALORES HUMANOS: UN DESAFIO PERMANENTE -

No se puede construir una sociedad nueva, si a la vez no se construyen los hombres y mujeres nuevos que cumplan el objetivo fundamental de esa sociedad.

Desde ahora, cada día, cada hora y en todo lugar, el dirigente debe forjar en su vida personal, familiar, social, profesional y organizativa, los nuevos valores con los que él podrá dar el ejemplo indispensable para comprometerse en la transformación de la realidad, logrando transmitir y fortalecer la mística revolucionaria a todas las personas con las que se relaciona.

VALORES FUNDAMENTALES:

Afecto al pueblo.

Joyas en la lucha.

Constancia en el trabajo diario.

Humildad, sencillez.

Honestidad hacia los demás y consigo mismo.

Solidaridad y entrega.

Coherencia entre lo que dice y lo que hace.

Respeto a los demás.

1.- MÉTODOS ORGANIZATIVOS

OBJETIVO: Rescatar lo que los compañeros entienden por dirigente y los métodos que aplican en su práctica cotidiana.

ALGUNAS PREGUNTAS GUIAS PARA ESTE TRABAJO

¿ QUE ENTIENDES POR DIRIGENTE ?

- . ¿Qué problemas organizativos tienes?
- . ¿Qué haz hecho para resolverlos?
- . ¿Por qué no te ha dado resultado?
- . Señala los principales logros que haz tenido en tu trabajo organizativo.
- . ¿Qué elementos haz impulsado para alcanzar estos logros?

2.- RECUPERACION DE SU PROPIA EXPERIENCIA

OBJETIVO: Recuperar el proceso de la vida del dirigente.

ALGUNAS PREGUNTAS GUIAS PARA ESTE TRABAJO

- . ¿Cómo comencé a organizarme?
- . ¿Cómo me hice dirigente?
- . ¿Cuáles fueron las dificultades que experimenté al hacerme dirigente?
- . ¿Qué me motiva para seguir en la organización?

CUESTIONAMIENTO DE LOS ESTILOS DE CONDUCCION

OBJETIVO: Revisar elementos en los estilos de conducción que deben estar presentes en nuestro trabajo organizativo.

PREGUNTAS GUIAS

¿Tienes un equipo de trabajo? — ¿Por qué?

¿Cómo compartes las tareas y responsabilidades de tu trabajo?

¿Cómo tomas las decisiones en tu trabajo?

¿Cómo te relacionas con las bases para recoger sus inquietudes y necesidades?

¿Qué haces para impulsar nuevos dirigentes?

4.- VALORES HUMANOS

OBJETIVO: Descubrir la importancia de los valores humanos que fortalecen las actitudes del dirigente?

PREGUNTAS GUIAS

. ¿Qué cualidades descubres en otros dirigentes?

. ¿Qué defectos crees que tienen?

. ¿Por qué crees que tienen esos defectos?

. ¿Cuál ^{de} esas cualidades tengo yo?

. ¿Cómo la organización ha potenciado esos valores en mí?

. ¿Cómo me ayuda en el desarrollo de mi trabajo ^{de} esos valores?

. ¿Cuáles de esos defectos tengo yo?

. ¿Qué hay en la organización que ayuda a mantener esos defectos?

CUESTIONAMIENTO DE LOS METODOS, ESTILOS Y VALORES DE LOS EDUCADORES POPULARES QUE TRABAJAN CON NOSOTROS

OBJETIVO: Buscar que las personas que están involucradas en procesos educativos junto a procesos organizativos participen en igual cuestionamientos.

SINTESIS

OBJETIVO: Recuperar de una manera coherente los elementos fundamentales de la vida de un dirigente.

Los estilos de conducción en un dirigente, responden actitudes que son fundamentales por valores que se manifiestan en sus métodos de trabajo que llevan a la participación consciente de los organizados y una toma de opción y compromiso mayor.

7.- ANALISIS Y REFLEXION SOBRE EJEMPLOS CONCRETOS DE DIRIGENTES.

OBJETIVO: Recuperar el ejemplo de nuestros héroes y mártires caídos desde la realidad concreta de sus vidas con sus conflictos, problemas y valores, sin mitificarlos para que sean ejemplos prácticos para nosotros en la vida cotidiana.

8.- ¿QUE PODEMOS HACER Y COMO?

OBJETIVO: Dar herramientas adecuadas que respondan a las necesidades que brotan del análisis anterior.

Ejemplo: Capacitación de métodos de:

- . Planificación
- . Educación
- . Evaluación
- . Sistematización

que expresan los nuevos estilos y valores de los dirigentes que queremos ser.

PRODUCIDO VII TALLER
REGIONAL ALFORJA
GUADALAJARA, JAL., 1988.